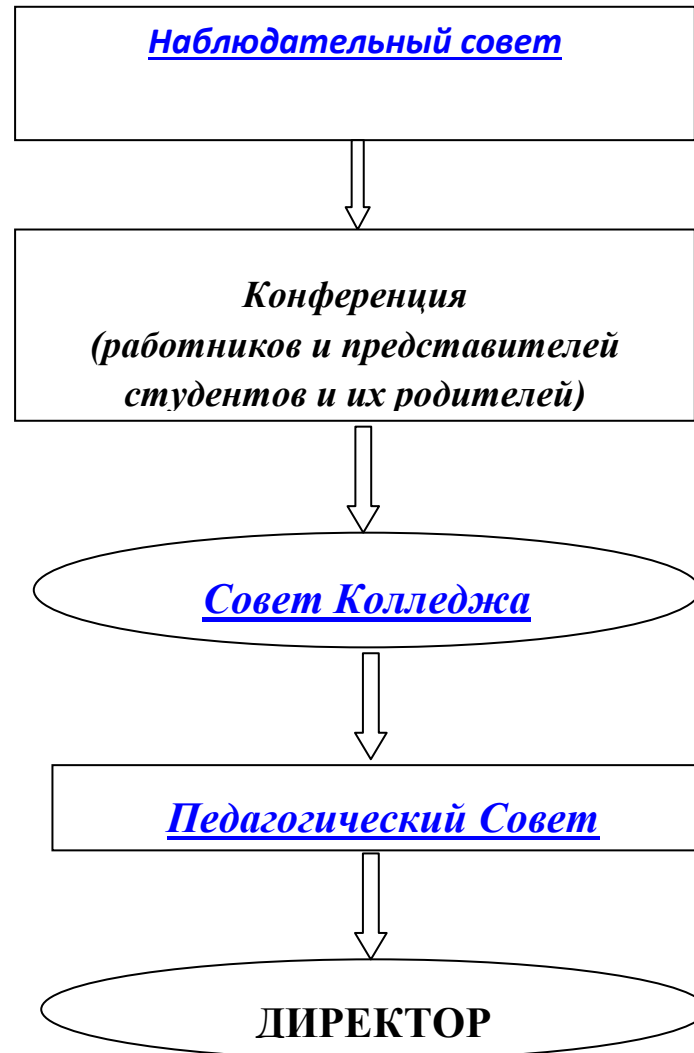


Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области
«Поволжский колледж технологий и менеджмента»

I Уровень

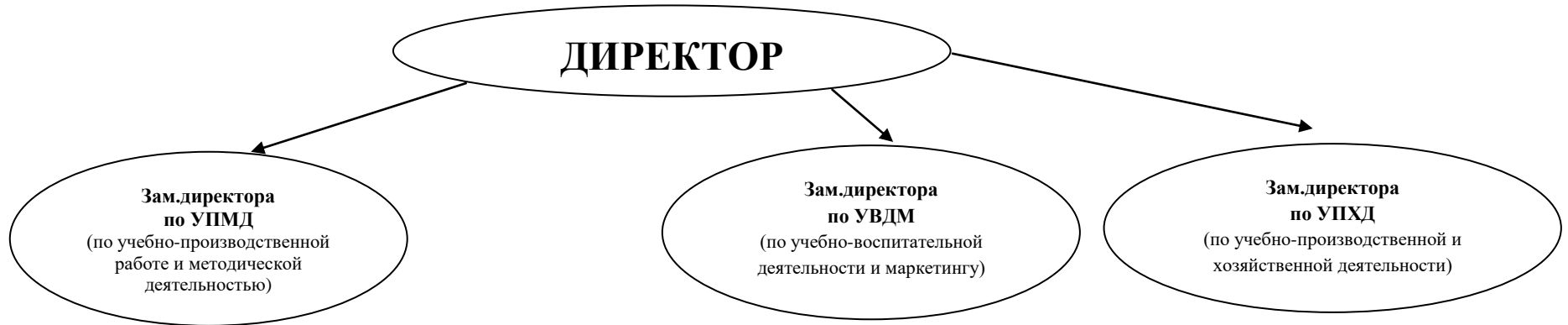
СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ



Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области
«Поволжский колледж технологий и менеджмента»

II Уровень

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ



Гл.функции:

- подбор персонала и развитие его потенциала;
- разработка Уч.планов на специальности;
- тарификация ИПР;
- разработка сводного Графика учебного процесса по уч.группам, отделениям, Колледжу;
- контроль нормативно-правовой и уч.документации ИПР по соответствию ФГОС СПО УП;
- организация и контроль работы ПЦК1÷9 по содержанию ОПОП СПО;
- планирование, организация и контроль текущей, посеместровой, промежуточной, поэтапной и итоговой аттестации студентов;
- анализ и коррекция УВП по результатам текущей, промежуточной, посеместровой аттестации;
- обеспечение инновационного развития УВП через демократизацию, представление академических свободным студентам по миссии КОПО
- обеспечение Управления качеством профессионального образования.

- подбор методистов ТО, ПО, ВР.
- разработка инновационной Программы Колледжа (Единой Модели);
- разработка документов методического и научно-экспериментального обеспечения Программы;
- организация и контроль работы ПЦК1÷9 по инновациям и методике;
- организация и контроль внедрения инновационных педагогических технологий в УВП;
- организации МР и НЭР педагогов через ПЦК по выполнению содержания ФГОС СПО;
- организация и подготовка деятельности МС, МО, ШППО;
- обеспечение контроля и управления качеством ТО, ПО;
- разработка и внедрение критериев качества (и механизма «срезов» - оценки) подготовки специалистов (Компетентностная модель);
- организация и продвижение творческих групп ИПР по Грантовым Программам Инноваций (уровни ⇒ международные, РФ, Саратовской области, г.Балаково);
- организация и контроль выполнения

Гл.функции:

- подбор кураторов и педагогов ДО, педагогов-психологов;
- разработка Инновационного Проекта «Модель выпускника Колледжа - XXI век!»;
- разработка и внедрение Инновационной Программы воспитания по К.О.П. (7 направлений-концепций);
- внедрение в ВП современных педагогических технологий по воспитанию студентов в УВП (в ТО, в ПО, АО во внедрение деятельности);
- развитие Программы самоуправления и самовоспитания студентов через организацию деятельности;
- организация и обеспечение психолого-социального сопровождения развития Личности студента, уч.группы, отделения;
- контроль уровня воспитанности студентов и коррекция;
- соучастие в Грантовых Программах по воспитанию молодежи, социальных проектах;
- связи с Социальными партнерами Колледжа (с социумом.)

Гл.функции:

- подбор учебно-производственного и административно-хозяйственного персонала;
- формирование тарификации мастеров ПО, мастеров ПП;
- организация и контроль Сводного Уч.плана ПП (отделения →Колледжа);
- контроль и обеспечение УПП в уч.мастерских и на Предприятиях;
- разработка Инновационных Проектов по производству промышленной продукции и услуг (Студент + Мастер ПО + ПУ);
- обеспечение развития материалами по технической и учебно - производственной базы Колледжа;
- развитие производственной деятельности Колледжа через УПУ;
- развитие ПП.01 студентов по каждой специальности на выпуске производственной продукции в УПМ Колледжа.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ



Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области
«Поволжский колледж технологий и менеджмента»

III Уровень

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ



Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области
«Поволжский колледж технологий и менеджмента»

III Уровень

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ



Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области
«Поволжский колледж технологий и менеджмента»

IV Уровень

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

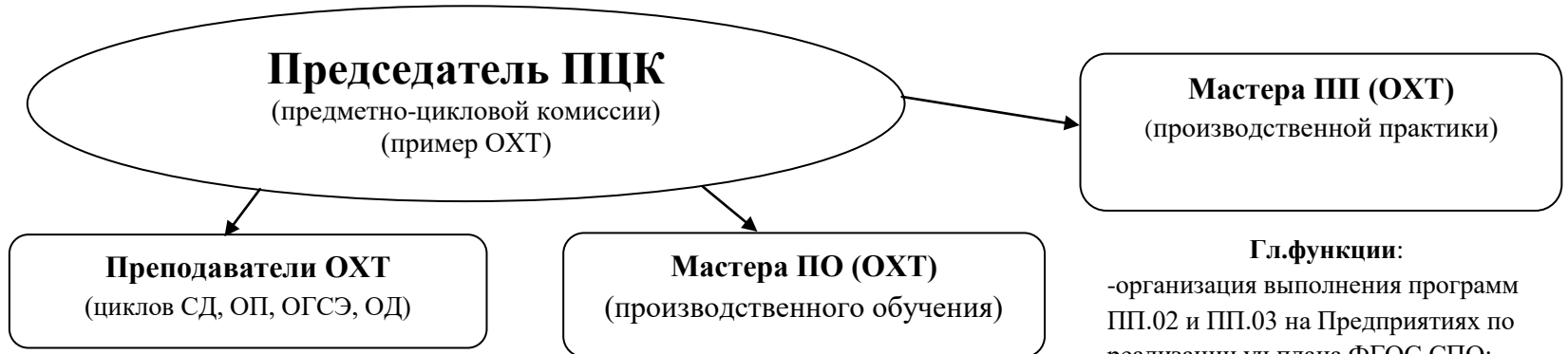


Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области
«Поволжский колледж технологий и менеджмента»

IV Уровень

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

Гл.функции:
-организация и контроль исполнения ФГОС СПО, (по содержанию); программ по дисциплинам и МДК ТО и МДК, этапам УП и ПП; у преподавателей и мастеров ПО (ПЦК ОХТ);
-мониторинг качества профессиональной подготовки специалистов на ОХТ;
-мониторинг качества преподавания на ОХТ



Гл.функции:
-организация и развитие Учебно-теоретического процесса со студентами по реализации уч.плана программ, дисциплин и МДК по ФГОС СПО;
-внедрение активных форм, методик и современных педагогических технологий;
-внедрение компетентностно-ориентированного образования через **проектные** методики с развитием самостоятельности студентов, самообучения и самовоспитания;
-мотивация студентов на требования ФГОС СПО и проф.адаптация.

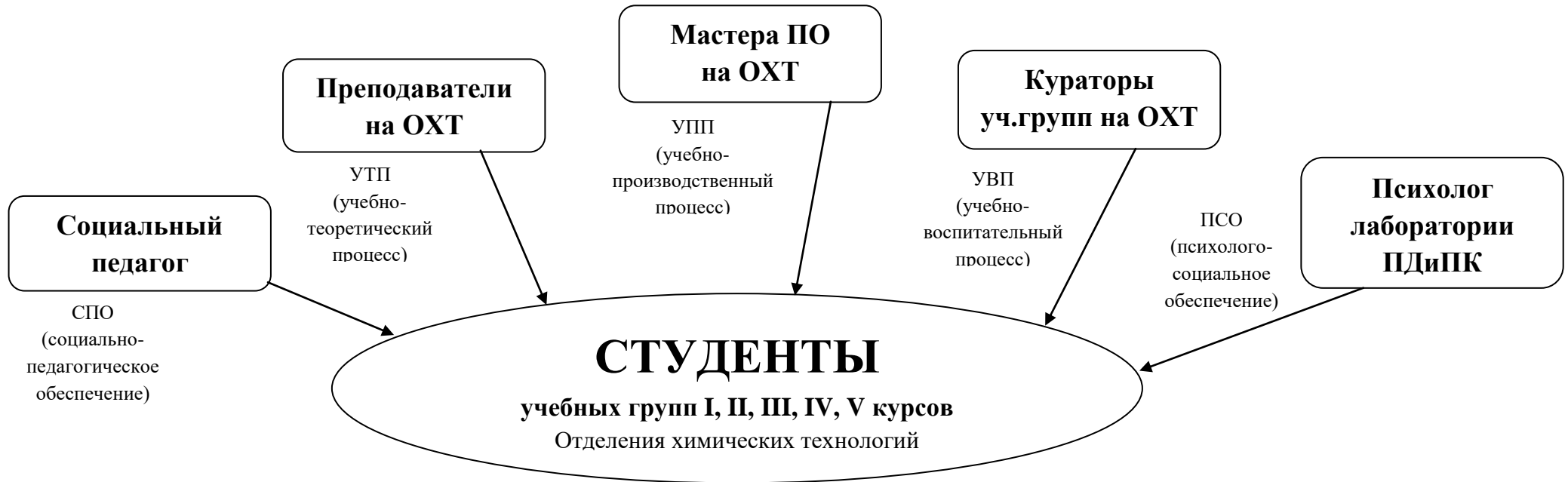
Гл.функции:
-организация, подготовка и проведение ПП.01-учебной и производственной (профессиональной) практики студентов в уч.мастерских по требованию ФГОС СПО на специальность (ФГОС НПО на родственную профессию);
-внедрение компетентностно-ориентированного образования через инновационные педагогические технологии, проектные методики по подготовке практико-ориентированного специалиста;
-развитие технико-технологического мышления у студентов через современные технологии отрасли и техническое творчество.

Гл.функции:
-организация выполнения программ ПП.02 и ПП.03 на Предприятиях по реализации уч.плана ФГОС СПО;
-отработка миссии Колледжа по целевой подготовке специалистов через практики и трудоустройство на Предприятия;
-развитие связей с социальными партнерами;
-создание условий по адаптации студентов на Производстве.

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области
«Поволжский колледж технологий и менеджмента»

IV Уровень

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ



Гл. функции:

- самостоятельное овладение и соприобретение профессиональных компетенций, умений, навыков и знаний по специальности в соответствии с требованиями ФГОС СПО;
- отработка и приобретение социальных и коммуникативных компетенций в соответствии требований ФГОС СПО, рынка труда;
- непрерывное повышения уровня профессионального образования;
- воспитание в себе общественно-значимых качеств Личности.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ

